



Comune di
Castiglione d'Orcia

(Provincia di Siena)

Parco Artistico Naturale e Culturale della Val d'Orcia



Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

n. 72 del 26-10-2016

Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE 2014. PRESA D'ATTO REFERTO DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.

L'anno **Duemilasedici**, addì **Ventisei** del mese di **Ottobre** alle ore **17:30** nella Residenza Municipale, per riunione di Giunta

Eseguito l'appello, risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenti
GALLETTI CLAUDIO	Sindaco	SI
ROSSI ALICE	Assessore	SI
CONSOLI STEFANO	Assessore	SI

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dott. Luigi Frallicciardi

Il Sig. Galletti Claudio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL SINDACO
Galletti Claudio

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Luigi Frallicciardi

Attestato di pubblicazione.

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione.

X E' stata affissa all'Albo on line di questo Comune il 11-11-2016 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi, come prescritto dall'articolo 124, del D.Lgs. n.267/2000.

X E' stata comunicata, in data 11-11-2016 ai capigruppo consiliari come prescritto dall'articolo 125, del D.Lgs. n.267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Luigi Frallicciardi

X La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs.n.267/2000.

X diventerà esecutiva dopo 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione,(art.134, D.Lgs.n.267/2000);

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Luigi Frallicciardi



Comune di Castiglione d'Orcia

(Provincia di Siena)

Parco Artistico Naturale e Culturale della Val d'Orcia



• Area Amministrativa •

LA GIUNTA COMUNALE

Rif. n° PRDG - 79 - 2016

**Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE 2014. PRESA D'ATTO REFERTO
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.**

Premesso che con verbale del 30 novembre 2015 il Nucleo dei controlli interni ha svolto la valutazione delle performance organizzativa ed individuale per l'anno 2014, demandando l'erogazione dell'indennità di risultato alla decisione finale del Sindaco del Comune, previa deliberazione della Giunta comunale;

Visto il "Regolamento del controllo di regolarità amministrativa e contabile, della legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa";

Visto il Regolamento degli uffici e de servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2000;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 99 del 16.9.2013, di modifica ed integrazione del Regolamento degli uffici e servizi, con cui sono state aggiunte le disposizioni della PARTE QUARTA, denominata: "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale", in coerenza con quanto dispone il d.lgs. 150/2009;

Visto in particolare l'art. 89 del suddetto regolamento, relativo alla valutazione dei risultati e all'erogazione della relativa retribuzione;

Atteso che la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'amministrazione comunale, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

Constatato che il ciclo di gestione della performance viene assicurato nelle seguenti fasi:

- a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;*

Evidenziato che la performance è il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, gruppo di individui, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi e in definitiva, alla soddisfazione dei bisogni per i quali un'organizzazione è costituita;

Atteso che il sistema premiale applicato presso l'Amministrazione comunale prevede il riconoscimento, al conseguimento degli standard o degli indicatori di performance, di specifici premi al personale dipendente e che il sistema di valutazione per essere efficace deve essere condiviso dalla struttura ed in particolare da chi lo deve applicare che, tradotto nell'organizzazione, sia da parte dei responsabili degli uffici e dei servizi che dal resto del personale;

Ricordato che:

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 26 del 29.04.2014, esecutiva, ha proceduto all'approvazione del bilancio di previsione 2014 ai sensi dell'art. 162, 1° comma, del T.U.L.O.E.L., approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, corredato del bilancio pluriennale e della relazione previsionale e programmatica riferiti al triennio 2014/2016;
- la giunta comunale, con deliberazione n. 65 del 20-08-2014, ha definito il piano esecutivo di gestione e contestuale piano delle performance, in applicazione dell'art. 169 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267
- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 17 del 31.03.2016, esecutiva, ha proceduto all'approvazione del bilancio di previsione 2016 ai sensi dell'art. 162, 1° comma, del T.U.L.O.E.L., approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, corredato del bilancio pluriennale e della relazione previsionale e programmatica riferiti al triennio 2014/2016;
- la giunta comunale, con deliberazione n. 44 del 08-06-2016, ha definito il piano esecutivo di gestione e contestuale piano delle performance, in applicazione dell'art. 169 del T.U. 18 agosto 2000, n. 267

Atteso che il piano delle performance, adottato dalla giunta comunale in collaborazione con il segretario, sentiti i responsabili di area e con il supporto del nucleo dei controlli interni, ha trasformato il piano esecutivo di gestione in un documento programmatico triennale, nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati obiettivi, indicatori e relativi target;

Atteso che il Nucleo dei controlli interni ha rassegnato le proprie conclusioni alla giunta comunale, accertando in applicazione dei principi fissati dal Regolamento degli Uffici e dei servizi;

Considerato che in base all'art. 10, 4° comma del CCNL 1998/2001 (31/03/1999-01/04/1999 – 14/9/2000), va formalizzata una retribuzione di risultato pari minimo al 10% e massimo al 25% della indennità di posizione riconosciuta a ciascun titolare di posizione organizzativa;

Considerato, altresì, che l'erogazione di tale indennità avviene, a seguito di valutazione annuale effettuata del "nucleo di valutazione", trasmesso al Sindaco e alla Giunta Comunale per le conseguenti determinazioni;

Dato atto che la indennità di risultato viene graduata secondo il seguente schema:

PUNTEGGIO OTTENUTO	MISURA DELL'INDENNITA' DI RISULTATO
97 – 100	25%
90 – 96	22%
80 – 89	20%
70 -79	15%
Fino a 69	10%

Preso atto del verbale del Nucleo di Valutazione del 30/11/2015, in cui ai titolari di posizione organizzativa, all'esito del procedimento di valutazione sono stati attribuiti i seguenti punteggi, con la corrispondente indennità di risultato;

RESPONSABILE TITOLARE DI P.O.	PUNTEGGIO ATTRIBUITO	IND. ATTRIBUITA
Simona Franchetti – Area Finanziaria	90/100	22%
Cristina Catani – Area Amministrativa	90/100	22%
Tiziano Pacini – Area gestione Patrimonio	90/100	22%
Stefano Pecci – Area gestione del Territorio	93/100	22%

Viste le norme dell'art. 48 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con d.lgs 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto Legislativo 30 luglio 1999, n. 286;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

Visto l'art. 3, comma 1, lett. d) del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazione in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il Regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto il Regolamento di contabilità;

Visti i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni-Enti locali;

Osservato il giusto procedimento, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241;

Con voti unanimi resi nelle forme di legge

Per quanto esposto in narrativa a cui si rimanda, per costituirne parte integrante ed essenziale,

1. **Di prendere atto** dell'attività compiuta dal Nucleo dei controlli interni che nel corso della seduta del 30 novembre 2015 ha approvato per ogni posizione organizzativa dell'Ente la relazione predisposta dal funzionario responsabile sulle performance relative all'anno 2014, ai fini della determinazione della quota di retribuzione di risultato;
2. **Di demandare** al responsabile dell'area economico finanziaria gli adempimenti conseguenti al presente atto per la liquidazione delle indennità di risultato, nella misura determinata dal Nucleo di valutazione;
3. **Di dichiarare** urgente ed immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134, comma 4° D. Lgs 267/2000, con voti favorevoli ed unanimi, resi in forma separata.



Comune di Castiglione d'Orcia

(Provincia di Siena)

Parco Artistico Naturale e Culturale della Val d'Orcia

• Area Amministrativa •



PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Rif. n° PRDG - 79 - 2016

**Oggetto: VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE 2014. PRESA D'ATTO REFERITO
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE.**

Per quanto concerne la regolarità tecnica, si esprime parere

FAVOREVOLE

ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Castiglione d'Orcia, li 24-10-2016

Il Segretario Comunale
Dott Luigi Frallicciardi
